

	<p align="center">CENTRO DE EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRAL LTDA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431</p>		
<p align="center">Fecha 04/01/2016</p>	<p align="center">INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</p>	<p align="center">Revisión 01</p>	<p align="center">IN-01</p>

Estimado/a:

Es de nuestro agrado informarle que el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, fue creado por la Ley N° 20.267 y tiene por objeto el reconocimiento formal de las competencias laborales de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas; así como favorecer las oportunidades de aprendizaje continuo de las personas.

ChileValora, es una comisión responsable de la implementación y operación del Sistema, tiene como misión aumentar las competencias laborales de las personas, en atención a las demandas del mercado del trabajo, a través de procesos de evaluación y certificación de las mismas, y propiciar la articulación con una oferta de formación y capacitación laboral basada en competencias laborales.

Nuestro centro de evaluación y certificación de competencias laborales “**Cevccom**” es una institución acreditada por ChileValora, por lo que cumplimos con los altos estándares de calidad en nuestros procesos como centro y en la atención al cliente, es por ello que el actual servicio que entregamos es de evaluar y certificar el **Perfil Inspector Educacional Institucional**.

Es importante certificar sus competencias laborales, porque sirve para: Distinguirse dentro de la alta competitividad laboral, respaldar conocimientos y habilidades ante el perfil evaluado, facilita la inserción y estabilidad laboral, realizar un proceso de nivelación a través de capacitaciones en las áreas que se le evalúan como débiles, valoración desde el empleador para incrementar remuneración o posición dentro del establecimiento educacional.

En este contexto, los servicios de nuestro Centro, tienen una serie de requisitos, precios y formas de pago, lo cual se lo informamos a continuación:

1. REQUISITOS PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

- 4° Enseñanza Media Formal (Debe presentar Licencia de Enseñanza media o Certificado de estudio de 4to.E.M. cursado).
- No contar con antecedentes delictuales ni de maltrato infantil (Debe presentar certificado de antecedentes).
- 3 años en el cargo como Inspector Educacional (Debe presentar Certificado de antigüedad y vigencia de su empleador u otro documento oficial que acredite el cumplimiento del requisito).

DOCUMENTACIÓN QUE DEBE PRESENTAR

- Fotocopia de Carnet de Identidad
- Curriculum Vitae
- Certificado de antecedentes
- Licencia de Enseñanza media o Certificado de estudio de 4to.E.M.
- Certificado de antigüedad o carta de desempeño laboral emitido por director de establecimiento.
- Contrato de trabajo

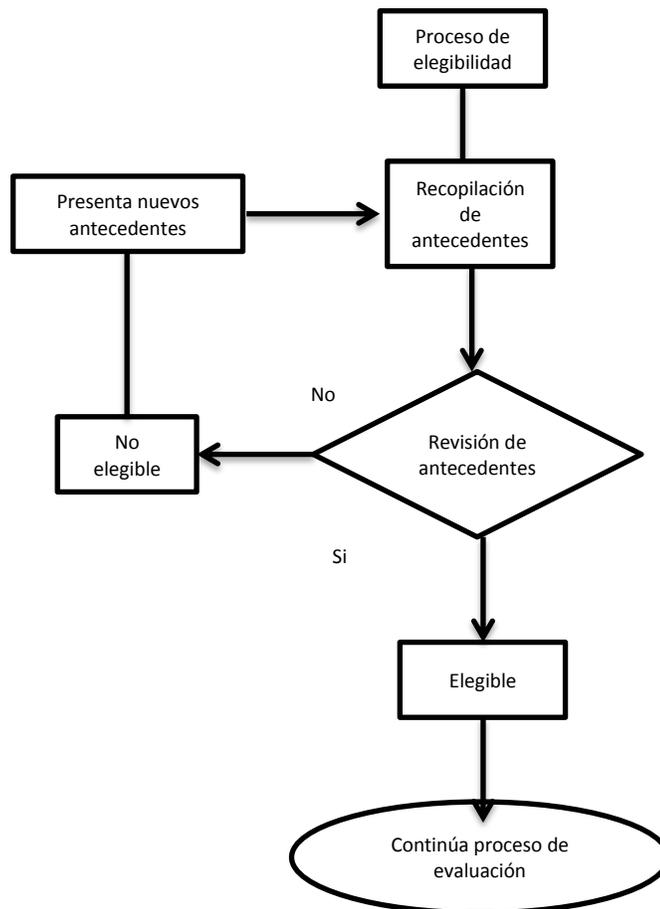
	<p align="center">CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRALTA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431</p>		
<p align="center">Fecha 04/01/2016</p>	<p align="center">INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</p>	<p align="center">Revisión 01</p>	<p align="center">IN-01</p>

2. ETAPAS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

En nuestro Centro, las etapas del proceso de evaluación y certificación de competencia, consta de 3 etapas:

1) Inscripción y elegibilidad

En esta etapa el candidato solicita información, la cual será entregada por personal del Centro, se dará a conocer los requisitos y documentación necesaria para poder postular a la certificación de competencias laborales. Una vez que el candidato recopila sus antecedentes para cumplir con los requisitos de certificación, personal del Centro revisa la documentación para corroborar si cumple con los requisitos. Este procedimiento puede ser explicado en la siguiente figura:



	<p align="center">CENTRO DE EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRAL LTDA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431</p>		
<p align="center">Fecha 04/01/2016</p>	<p align="center">INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</p>	<p align="center">Revisión 01</p>	<p align="center">IN-01</p>

Una vez que la persona cumple con los requisitos, nuestro centro le aplicara una encuesta para corroborar la idoneidad que posee para certificarse en el perfil de competencias laborales, posterior a esto, el encargado de Centro realizara un informe de elegibilidad formalizando que es apto para participar en el proceso de certificación.

En caso de que la persona no cumpla con los requisitos, el encargado de Centro le dará a conocer dicha situación, así mismo, en los casos que falte un documento, se le solicitara el documento para completar su proceso de elegibilidad, el plazo máximo de entregar el antecedente faltantes es de 5 días. Posterior al informe de elegibilidad, el candidato deberá cancelar el servicio de evaluación y certificación de competencias laborales, para luego, continuar en la siguiente etapa.

El candidato o candidata debe enviar vía correo electrónico, los certificados de capacitación que tengan relación al perfil Inspector Institución educacional o Inspector educación, dado que tiene calificación en la etapa de evaluación. Esta documentación debe ser escaneada y enviada de manera digital a Lnavarrete@empresasintegra.cl , junto a indicar nombre y comuna de pertenencia, para poder agregarlo a su portafolio de evidencias.

	CENTRO DE EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRALTA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431		
	Fecha 04/01/2016	INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN	Revisión 01

2) Evaluación: Aplicación y análisis de instrumentos de evaluación

En esta etapa, se realizara unas reuniones informativas entre el evaluador designado y el candidato en el lugar de trabajo de este último, con la finalidad de presentar el plan de trabajo a realizar. La duración de la etapa de 1 a 2 meses, lo que contempla 2 días de evaluación en terreno, 1 semana donde evaluador califica los instrumentos, 1 mes de auditoria interna, 1 mes de auditoria externa con Chilevalora.

El evaluador es la persona clave, quien realizara la etapa de evaluación a través de los siguientes instrumentos:

- Evaluación de jefatura, se le aplicara una prueba a su jefatura para que evalúe su desempeño en el perfil de competencia laboral.
- Prueba de conocimientos, se le aplicara una prueba con alternativas, sobre los contenidos, acciones, destrezas, entre otros, que conforman el perfil de Chilevalora.
- Observación en terreno, se realizan dos visitas a su establecimiento con la finalidad de hacer un seguimiento a sus competencias laborales.
- Análisis de evidencia indirecta, los documentos que usted facilite de las capacitaciones, certificaciones, diplomas que tengan relación con el perfil a postular, tienen al igual que los instrumentos anteriores, una calificación en el total de su evaluación.

Ponderación por instrumento:

Instrumento	Porcentaje
Evidencia indirecta	10%
Evaluación de jefatura	10%
Prueba de conocimiento	20%
2 Observaciones en terreno	30% cada una

Todas estas herramientas permiten realizar una evaluación y análisis integrativa de sus competencias laborales. Una vez aplicadas los instrumentos antes mencionados, el evaluador realiza un informe final, que da a conocer los resultados de su evaluación.

La escala de calificación es de 1 a 4, entendiéndose lo siguiente:

4	Competencia esta con nivel de desarrollo excepcional.
3	competencia desarrollada
2	Competencia está en desarrollo
1	Mínimo desarrollado de competencia

	<p align="center">CENTRO DE EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRAL LTDA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431</p>		
<p align="center">Fecha 04/01/2016</p>	<p align="center">INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</p>	<p align="center">Revisión 01</p>	<p align="center">IN-01</p>

Si en la evaluación final obtuvo sobre 3, se considera un candidato “competente” para el perfil de competencia, por lo que es apto a certificar sus competencias laborales, en caso contrario, obteniendo un puntaje inferior a 4, se considera un candidato “aún no competente” para el perfil de competencia, por lo que no es apto a certificar, quedando su evaluación finalizada.

3) Certificación de competencias

Los candidatos que obtengan como resultado de su evaluación ser competentes, en esta etapa se realiza una auditoria interna y externa del portafolio completo, una vez, que se de conformidad a toda los procesos aplicados del portafolio, se procede a realizar la ceremonia de certificación, donde se entregan invitación con lugar y hora definida para que los candidatos se presenten y se les entregue formalmente su certificado. A dicha ceremonia asisten los candidatos competentes del perfil evaluado, junto a autoridades de la comuna, miembros de Chilevalora y personal del Centro.

	<p align="center">CENTRO DE EVALUACION Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES SERVICIOS EMPRESARIALES INTEGRALTA. Rut: 76.458.900-9-Dirección: Calle 3 n° 1932-Parque Industrial Ejército-Concepción- 041-2246431</p>		
<p align="center">Fecha 04/01/2016</p>	<p align="center">INFORMACIÓN DEL PROCESO DE EVALUACIÓN</p>	<p align="center">Revisión 01</p>	<p align="center">IN-01</p>

Preguntas frecuentes

¿Qué son las Competencias Laborales?

- Son aptitudes, conocimientos y destrezas necesarias para cumplir exitosamente las actividades que componen una función laboral, según estándares definidos por el sector productivo.

¿Qué es el Perfil Ocupacional?

- Es una agrupación de unidades de competencias laborales, relevantes para una determinada área ocupacional u oficio, según lo determine el organismo sectorial de competencias laborales respectivo.

¿Qué es la Evaluación de Competencias Laborales?

- Es un proceso de verificación del desempeño laboral de una persona contra una unidad de competencia laboral previamente acreditada.

¿Qué es la Certificación de Competencia Laboral?

- Es el proceso de reconocimiento formal, por una entidad independiente, de las competencias laborales demostradas por un individuo en el proceso de evaluación.

¿En cuántos perfiles puedo certificarme?

- Se puede certificar en uno o más perfiles, siempre que cumpla con los requisitos asociados a cada perfil a postular.

Para otras consultas, no dude en contactarnos

- ✓ **Nombre:** Lissete Navarrete LL.
- ✓ **Dirección :** Calle Tres N° 1932, Parque Industrial Ejército, Concepción
- ✓ **Teléfono :** (41) 222 1257
- ✓ **E-mail :** lnavarrete@empresasintegra.cl